

Министерство науки и высшего образования РФ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Б1.В.14.02 СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА В ЦИФРОВОЙ  
ЭКОНОМИКЕ

Цифровые технологии в управлении персоналом

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Направленность (профиль)

38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Форма обучения

очно-заочная

Год набора

2019

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Программу составили \_\_\_\_\_

Ст. преподаватель, Дробышев Иван Александрович; Ст. преподаватель,

Шилова Евгения Владимировна

должность, инициалы, фамилия

## 1 Цели и задачи изучения дисциплины

### 1.1 Цель преподавания дисциплины

Целями освоения дисциплины является формирование у обучающихся компетенций по применению автоматизации в области управления персоналом организации.

### 1.2 Задачи изучения дисциплины

Изучение теоретических и методических основ автоматизации деятельности кадровых служб;

Освоение понятийного аппарата, терминологии, определений и формулировок, используемых в современной практике автоматизации деятельности кадровых служб;

Выработка практических навыков сбора, обобщения, систематизации и анализа фактических данных в системах автоматизации деятельности кадровых служб;

Освоение методов оценки эффективности систем автоматизации деятельности кадровых служб;

Изучение методических основ и практики внедрения систем автоматизации деятельности кадровых служб.

### 1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
	<b>ПК-27: владением методами и программными средствами обработки деловой информации, навыками работы со специализированными кадровыми компьютерными программами, способностью взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы при решении задач управления персоналом</b>
	<b>ПК-28: знанием корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций</b>

### 1.4 Особенности реализации дисциплины

Язык реализации дисциплины: Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется без применения ЭО и ДОТ.

## 2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад. час)	е
		1
<b>Контактная работа с преподавателем:</b>	<b>0,89 (32)</b>	
занятия лекционного типа	0,44 (16)	
практические занятия	0,44 (16)	
<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b>	<b>2,11 (76)</b>	
курсовое проектирование (КП)	Нет	
курсовая работа (КР)	Нет	

### 3 Содержание дисциплины (модуля)

#### 3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

№ п/п		Модули, темы (разделы) дисциплины		Контактная работа, ак. час.							
				Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				Самостоятельная работа, ак. час.	
						Семинары и/или Практические занятия		Лабораторные работы и/или Практикумы			
Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС				
<b>1. Информационные системы управления персоналом</b>											
		1. Информационные системы управления персоналом (HRM-системы) и системы организационного менеджмента (CRM-системы). Знакомство с демо-версиями CRM-системы Vitrix24 и HRM-системы 1С: Зарплата и кадры				4					
		2. Общее понятие информационных систем. Информационные системы управления персоналом								6	
<b>2. Телекоммуникационные инструменты кадровой работы</b>											
		1. Создание модели организации. Создание штатной структуры модельной организации. Поиск и подбор кандидатов для модельной организации. Поиск статистических данных в базе Красноярскстата, Росстата и базы Euromonitor в интересах модельной организации				4					
		2. Описание модели организации								4	

3. Описание организационно-штатной структуры модельной организации							6	
4. Описание вакансии модельной организации и подбор кандидатов на эту вакансию							8	
<b>3. Вспомогательные ИТ-инструменты отбора персонала</b>								
1. Вспомогательные сервисы для работ по отбору персонала. Платформы для создания и проведения онлайн- и офлайн-опросов							4	
2. Сервисы Google Forms и Monkeysurvey. Создание онлайн-анкеты для предварительного отбора кандидатов для модельной организации			12					
3. Создание онлайн-анкеты для предварительного отбора кандидатов для модельной организации							12	
<b>4. Статистическая обработка данных</b>								
1. Обзор прикладных систем для статистической обработки данных исследований.							4	
2. Статистические инструменты Microsoft Excel. Основы работы в пакете Statistica. Интерфейс и рабочее пространство. Ввод данных. Инструменты и способы обработки данных в пакете Statistica.			12					
3. Подбор статистических данных, их обработка в пакете Statistica							24	
<b>5. Информационная безопасность</b>								
1. Понятие информационной безопасности. Основные составляющие информационной безопасности. Угрозы информационной безопасности. Составляющие информационной безопасности.							4	

<p>2. Угрозы информационной безопасности. Составляющие информационной безопасности. Меры соблюдения информационной безопасности в организации. Правовые коллизии, связанные с информационной безопасностью и ИТ-технологиями в организации.</p>			4					
<p>Всего</p>			36				72	

## **4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины**

### **4.1 Печатные и электронные издания:**

1. Черников Б. В. Информационные технологии управления: Учебник (Москва: Издательский Дом "ФОРУМ").
2. Алексеев А. П., Ванютин А. Р., Королькова И. А., Репечко Д. А., Мытько С. С. Современные мультимедийные информационные технологии: Учебное пособие(Москва: Издательство "СОЛОН-Пресс").
3. Боровиков В. П. Популярное введение в современный анализ данных в системе STATISTICA. Учебное пособие для вузов.(Москва: Горячая линия-Телеком).
4. Трофимов В. В., Ильина О. П., Барабанова М. И., Кияев В. И., Трофимова Е. В., Трофимова В. В. Информационные технологии в экономике и управлении: учебник для академического бакалавриата : рек. Учебно-методическим отделом высш. образования для студентов высш. учебных заведений, обучающихся по экономическим направлениям и спец. : доп. МО и науки РФ для студентов высш. учеб. заведений, обучающихся по экономическим спец.(Москва: Юрайт).
5. Карпузова В. И., Скрипченко Э. Н., Чернышева К. В., Карпузова Н. В. Информационные технологии в менеджменте: Учебное пособие (Москва: Вузовский учебник).

### **4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):**

1. Для осуществления образовательного процесса по дисциплине предусмотрено использование и свободное владение ИТ: Microsoft Office Excel, Microsoft Office Word, Microsoft Office Power Point, LMS Moodle.
2. В дисциплине используется специализированное ПО Statistica 10 - Лицензия AXAR402G216605FACN28-Q от имени правообладателя компания: ЗАО "СтатСОФТ РАША" (Пр-т Свободный, 79, ауд. 32-05, ауд. 32-06)

### **4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:**

1. Научная библиотека Сибирского федерального университета:  
<http://bik.sfu-kras.ru/>
2. Сайт территориального органа Федеральной службы статистики по Красноярскому краю: <http://krasstat.gks.ru/>
3. Сайт Федеральной службы статистики Российской Федерации:  
<http://www.gks.ru/>

## **5 Фонд оценочных средств**

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

## **6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)**

Наименование дисциплины (модуля), практик в соответствии с учебным планом: "Информационные технологии в управлении персоналом".

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы: Пр-т Свободный, 79, ауд. 32-05, ауд. 32-06

Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы:

Аудитория укомплектована специальной мебелью на 30 посадочных мест и оборудована для проведения занятий, включающим:

- компьютер преподавателя Kraftway Idea,
- компьютеры для студентов DEPO Race X340H\Viewsonic VA2342-LED (13 шт),
- проектор Epson EMP-X5,
- интерактивная доска INTERWRITE,
- доска маркерная,
- доступ к ресурсам сети Internet

Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа:

- Microsoft® Windows Professional 7 Russian Upgrade Academic OPEN 1 Licence No level - Лиц сертификат 60210370, бессрочный
- Microsoft® Visual Studio® Pro w/MSDN Prem All Lng Additional Media Academic OPEN No Level - Лиц сертификат 43158512, от 07.12.2007, бессрочный
- Microsoft® Office Professional Plus 2007 Russian Academic OPEN No Level - Лиц сертификат 43158512, от 07.12.2007, бессрочный
- RAD Studio 2009 Professional Academic (Concurrent) - Сертификат от Софтлайна #35926-#35928 от 10 декабря 2008, бессрочно
- ESET NOD32 Antivirus Business Edition for 2750 users - Лиц сертификат EAV-0189835462, от 10.04.2017, срок - до 26.04.2018
- Microsoft® Visual Studio® Pro w/MSDN Prem All Lng Additional Media Academic OPEN No Level - Лиц сертификат 43158512, от 07.12.2007, бессрочный

- Statistica 10 - Лицензия AXAR402G216605FACN28-Q от имени правообладателя компания: ЗАО "СтатСОФТ РАША"
- КонсультантПлюс - Договор с ИЦ "Искра" № 21787900202 от 26.05.2016, бессрочный
- ARIS Platform 7.0 - Лицензия SFU-V70LenLRUPb, бессрочно
- Бизнес курс: Максимум 1.4. Администратор - Лицензия №БК-М1-КОЛ-1482 от 29.10.2010
- Бизнес курс: Максимум 1.4. Фирма - Лицензия №БК-М1-КОЛ-1482 от 29.10.2010
- 1С: предприятие 8 -Лицензия 8000465147 Договор о сотрудничестве с ООО "Катран ПСК", от 12.01.2015
- Gretl: бесплатное ПО
- Powersim Studio: Лицензии: Academic №PSSTUDIO-100738-1S3FJ, SDK Academic № PSSDK-100739-52TE0, PSSDK-100740-PAYT2, LETLIC-Powersim Software AS от 21.02.2008
- Контракт № 03/2017-ау/А/эф на оказание услуг по предоставлению безлимитного непрерывного учета трафика для нужд ФГАОУ ВО "СФУ" от 15.03.2017